

# 全国和谐劳动关系创建工作先进个人 推荐表

(全国工商联)

姓 名： 翟志海

工作单位： 精英集团有限公司

推荐单位： 全国工商联

填报日期：2023年 9 月 13 日

## 填 表 说 明

一、本表是全国和谐劳动关系创建工作先进个人推荐用表，必须如实填写，不得作假，违者取消评选资格；

二、本表用打印方式填写，不得更改格式，使用仿宋小四号字，数字统一使用阿拉伯数字，在贴照片处粘贴近期 2 寸正面半身免冠蓝底彩色照片电子版（100KB-500KB，格式 JPG）；

三、工作单位填写单位全称，例如全国工商联××部（中心）××处；××商会；××企业。

四、“推荐单位”填写全国工商联；

五、单位性质选填机关、事业单位、社会组织、企业；

六、工作简历从参加工作后填起，精确到月，不得断档；

七、何时何地受过何种奖励指，推荐个人或其所在单位 2019 年以来曾获得的荣誉情况，包括五一劳动奖章、关爱员工优秀民营企业家、金牌劳动关系协调员等；

八、主要事迹要求突出主要措施与业绩、表述准确、文字精炼，2000 字左右；

九、所在单位意见加盖机关部门、直属单位、直属商会公章，全国工商联意见栏由全联法律服务部汇总后统一盖章；

十、本表用 A4 纸规格打印一份上报。

姓名	翟志海	性别	男	出生日期	1962.5	
民族	汉	籍贯	河北省石家庄市	政治面貌	民革党员	
身份证号	1301*****0315		联系电话	177031*****		
工作单位	精英集团有限公司		工作单位性质	企业		
职务/职级	董事长兼总裁		职称（技术等级）			
何时何地受过何种奖励	<p>曾荣获 2019.12 由中国国民党革命委员会中央委员会授予“民革首届榜样人物”称号、2019.12 由中国国民党革命委员会中央委员会授予“优秀民革党员企业家”称号、2019.12 由中共河北省委统战部、河北省工业和信息化厅、河北省人力资源和社会保障厅、河北省市场监督管理局、河北省工商业联合会授予河北省“非公有制经济人士优秀中国特色社会主义事业建设者”称号、2021.1 由中国国民党革命委员会中央委员会授予“民革助力脱贫攻坚工作先进个人”称号等奖励。</p>					
工作简历	<p>1981.07—1988.07 工作于铁道部石家庄车辆厂 工人</p> <p>1988.07—1993.07 开办邨丽园、祥和居、回归、得心饭店 总经理</p> <p>1993.07—2000.07 创办石家庄精英中学 理事长</p> <p>2000.07—2001.07 创办河北传媒学院 理事长</p> <p>2001.07—至今 组建精英集团 董事长兼总裁</p>					

主要事迹

翟志海，男，1962年5月生，河北省石家庄市人，民革党员，北京师范大学研究生学历。

现任第十四届全国人大代表、民革第十四届中央委员会教科卫体委员会副主任、全国工商联民办教育出资者商会会长、中国民办教育协会副会长、民革中央企业家联谊会副会长、中山博爱基金会副理事长、河北民革企业家联谊会会长等。曾任第十二届全国人大代表、民革十二届中央委员、第九届国家督学、河北省第十三届人大常委会委员等。

先后获全国“五一”劳动奖章、“全国民办教育十大杰出人”“全国各民主党派、工商联、无党派人士为全面建设小康社会做贡献先进个人”、河北省劳动模范、河北省青年“五四”奖章、河北省“十大杰出青年”、2016河北十大经济风云人物、优秀民革党员企业家等荣誉。

翟志海于1988年创办了精英集团，秉持“养天地正气，法中外精英”核心价值观，历经30余年发展，现已形成教育和文创、体育三大业务板块、“一体两翼”的业务格局，师生员工达6万余人。精英教育主要有河北传媒学院、精英中学等47个教育单元，形成了普教职教融合、学前教育到博士后培养的完整教育体系。2022年河北传媒学院获批硕士学位授予单位，是全国唯一具有研究生招生资格的艺术类民办大学，连续多年荣登“中国艺术类民办高校排名”榜首；精英中学为全国基础教育品牌学校，2023年有32名学生考入清华、北大，荣膺“中国高中教育50强”，连续多年荣获“清华大学生源中学”称号。文创板块包括动漫和文娱两大业务，精英动漫是河北省首家新三板挂牌动漫企业，入选全国文化企业50强，成为中国少女动漫和娃娃玩具著名品牌；精英文娱主营影视、文旅等，打造出省会商演第一品牌“精英剧场”。精英体育拥有从幼儿园到大学的完整足球人才培养体系，石家庄功夫足球队成功晋级2022年中甲联赛，目前球队战绩不俗。

翟志海铭记社会责任，资助贫困生，招收“宏志生”，创办孤困女童公益学校；国家重大灾难面前奉献爱心，捐资、捐赠累计超过4.58亿元，精英集团被河北省慈善总会授予“慈善企业”。

(一)建立健全各类组织。翟志海作为精英集团的创始人、董事长兼

总裁，特别重视和谐劳动关系建设，要求集团必须按照各级要求建立健全企业党团组织和工会组织，充分发挥其在和谐劳动关系创建活动中的把关定向、团结凝聚作用。目前精英集团和所属各单位均设立有董事（理事）会、党组织、团组织、工会，并按要求选举换届，按规定召开相关会议，以保障重大事项决策和员工的知情权、建议权、评价权、参与权和监督权，保障师生合法权益，增强人文关怀，增强主人翁意识。

集团在用工上，尽量淡化聘用式的关系，注入文化管理的内涵，实行亲和式的管理和教育，尊重、信任和关心每名员工，使管理成为一种颇具凝聚力的文化现象，用领导的人格魅力凝聚人心，用和谐融洽的人际关系稳定人心，给教职工创设宽松、和谐、融洽的管理环境，增强使命感、责任感、成就感和光荣感，提高教职工的凝聚力。

（二）建立健全配套制度。为体现集团对广大职工的关心关爱，提高职工凝聚力、向心力，营造温馨和谐的氛围，集团建立健全了劳动关系和员工福利制度。一是全员签订劳动合同，加强企业民主管理，依法保障职工劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、社会保险、劳动报酬、休息休假；二是为营造精英家人气氛，集团建立有节日福利、生日福利、体检福利、旅游福利、结婚贺礼、生育贺礼、去世抚恤、住院探望、困难职工补助等完善配套的福利制度。通过各种福利制度去管理关爱员工的日常，让所有员工感受到了家的温暖和亲人般的关怀，增强了员工的归属感、幸福感和获得感，提高了凝聚力，融洽了企业与员工的关系，激发了全员工作热情，调动了工作积极性；三是集团建立了劳动争议调解委员会，由人力、工会、法务人员组成，及时掌握员工的意愿与动态，对员工诉求及时进行沟通解决，有效调处了劳动争议、解决了合理诉求，维护了和谐的劳动关系和稳定。

（三）注重教职员工培养。集团建立了教师、员工培养制度，设立培训中心，各学校设立教师管理发展中心，专项负责教职员工培训，建立配套的内训、外训、学历提升制度。一是集团为提高全员综合素质，除实时开展各种教育外，每年有针对性制定全员学习方案，专题进行部署，明确学习目的、学习内容、学习方式和学习要求，开展体悟撰写、分享

和学习先进个人评选，全面提高了员工的思想素质、道德品质和业务能力。二是为提高员工和各层级干部的能力，集团和所属各单位分层级组织内训，主要包括新员工入职培训、后备干部培训、领导干部培训、领导力提升培训等。二是为学习借鉴国内外先进理念、有益经验和成功做法，每年有选择、有针对性地组织外出学习交流、国际交流、对口单位学习、聘请外部专家学者讲座等，集团全额报销差旅费、住宿费，并给予外勤补助。三是为不断提高教师队伍学历层次，积极倡导和鼓励教师学历提升，包括脱产读研、在职读研，集团分年报销学费。

（四）关心关爱教职员工生活。关心关爱教职员工的生活，是集团长期坚持的一项例行工作，每年春节来临时，翟志海和集团领导总会来到集团元老、退休老职工家里，到坚守一线的干部员工身边嘘寒问暖，感恩他们在创业中和日常工作中的付出与辛劳；遇到中高管生病住院，翟志海要亲自探望，送去集团的关怀；员工生病住院，集团办公室、工会都会前往医院探望，送去集团的关爱和董事长的问候；员工的生日工会送上生日蛋糕卡；为给集团员工提供整洁温馨的办公环境，集团多次对集团和各单位办公场所进行装修改造，按工作需要提供最专业、最先进的办公设备，保障了员工办公需要，提高了工作品质，保证了工作质量，受到教职员工普遍欢迎与赞赏。精英集团创建 35 年来，从没拖欠过教职员工的工资，特别是创业初期经费不足时，翟志海四处借钱也要按时发放工资，当员工拿到工资时都感动地落泪……以上这些，是很多民营企业做不到的，但翟志海做到了！一件件贴心的举动，一桩桩暖心的小事，不仅体现出翟志海对每位员工的那份贴心的爱、真诚的爱，也彰显和弘扬了集团关爱员工、员工热爱集团、亲如一家的企业文化。

注：主要事迹涉及到的文件等证明材料附后。

所在部门/单位意见（履行内部民主程序情况）

（盖章）

年 月 日

全国工商联意见

（盖章）

年 月 日